

Responsable adjoint chargé de l'exploitation pour le pôle éclairage public

Cadre d'emploi des ingénieurs ou des techniciens territoriaux - Emploi à temps complet
À pourvoir par voie statutaire (mutation, détachement, liste d'aptitude) ou à défaut contractuelle

Présentation du SDE35

Créé en 1964, le Syndicat Départemental d'Énergie 35 (SDE35) est un syndicat mixte chargé de l'organisation du service public de distribution de l'énergie électrique. Propriétaire du réseau de distribution électrique pour le compte des communes du département, le SDE35 assure la maîtrise d'ouvrage d'une partie des travaux sur ce réseau.

Il intervient également dans la gestion de l'éclairage public, le développement des réseaux de gaz naturel en milieu rural, le développement de la mobilité durable (électrique, gaz et hydrogène) et des énergies renouvelables. Energ'iv, sa filiale 100% énergies renouvelables renforce l'engagement du SDE35 dans la transition énergétique.

Pourquoi rejoindre le SDE35 ?

💡 **Une mission très opérationnelle**

👥 **Une équipe engagée**

🌱 **Des projets utiles aux collectivités**

Rejoindre le SDE35, c'est contribuer concrètement à des projets de service public contribuant à l'amélioration du cadre de vie des habitants et à la transition énergétique, au sein d'un établissement reconnu et d'une équipe investie au service des territoires.

Missions

Le-la responsable adjoint-e du pôle éclairage public seconde le responsable dans la gestion des équipes et la coordination des activités du pôle. Il-elle encadre en particulier l'équipe en charge de l'exploitation et de la maintenance des équipements dans un objectif d'assumer le rôle du SDE35 comme exploitant des infrastructures d'éclairage public.

Il-elle intervient en interface entre les équipes techniques, les collectivités et les prestataires.

Les principales missions :

○ **Piloter l'activité d'exploitation et maintenance :**

- Définir la stratégie d'exploitation et de maintenance en lien étroit avec les élus et la direction du SDE35,
- Assurer le suivi-évaluation de l'exercice de la compétence en définissant et actualisant des indicateurs adéquats sur la qualité du service rendu
- Piloter et suivre l'activité des entreprises en charge de la maintenance
- Assurer le relationnel avec les collectivités en matière d'exploitation – maintenance du service, notamment le suivi des plaintes et la mesure de satisfaction du service,
- Accompagner et conseiller les collectivités dans leurs projets relatifs à l'éclairage public en matière d'exploitation et de maintenance

- Être support et conseiller les équipes études et travaux dans la définition des nouveaux projets de rénovation en capitalisant les retours terrain issus de la maintenance
- Être l'interlocuteur privilégié des tiers (aménageurs, MOE, communes) pour les conseiller et s'assurer du respect des prescriptions du SDE35
- Assurer le suivi de la base patrimoniale, être le garant de la mise à jour des données
- Piloter les évolutions des logiciels métier en lien avec le pôle SI
- Piloter le déploiement et l'administration des horloges connectées
- Piloter la gestion des dommages et le suivi des DT, DICT et ATU des communes ayant transféré leur compétence

○ **Assurer le management de l'équipe exploitation/maintenance :**

- Organiser la répartition des missions et du plan de charge au sein de l'équipe et s'assurer de l'avancement des dossiers
- Mettre en place des procédures internes et veiller à leur respect

○ **Secondar le responsable de pôle :**

- Accompagner le responsable de pôle dans la gestion de l'activité du pôle et l'animation des équipes
- Remplacer le responsable de pôle en son absence
- Assurer et diffuser une veille technique et juridique

Profil

- Niveau Bac+5 souhaité ou bac+2 minimum avec expérience confirmée dans le management d'équipes techniques en collectivités territoriales
- Qualités relationnelles, sens du travail en équipe et du service public
- Qualités rédactionnelles, de communication
- Sens de l'organisation, rigueur, méthode et disponibilité, sens de l'écoute
- Réactivité, capacité d'adaptation, appétence pour l'innovation

Conditions d'exercice

- 1 607 h annuelles
- Horaires modulables favorisant l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle
- Télétravail possible
- Chèques déjeuner
- Restaurant sur place
- Participation employeur à la santé et à la prévoyance

Poste ouvert aux titulaires de la fonction publique ou à défaut aux contractuels (CDD 3 ans).

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire

Pour postuler !

Lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation sont à adresser avant le 15 septembre 2026 à :

Monsieur le Président du Syndicat Départemental d'Énergie 35

Par mail : rh@sde35.fr

Entretiens prévus le jeudi 8 octobre 2026

Le poste à pourvoir dès que possible.

Pour tous renseignements :

Sébastien POTTIER – Responsable du pôle éclairage public Tel : 02 30 95 11 82 – s.pottier@sde35.fr

Ana SOHIER – DGA moyens généraux et contrôle de gestion – a.sohier@sde35.fr