

Responsable travaux pour le pôle éclairage public

Cadre d'emploi des techniciens territoriaux - Emploi à temps complet

À pourvoir par voie statutaire (mutation, détachement, liste d'aptitude) ou à défaut contractuelle

Présentation du SDE35

Créé en 1964, le Syndicat Départemental d'Énergie 35 (SDE35) est un syndicat mixte chargé de l'organisation du service public de distribution de l'énergie électrique. Propriétaire du réseau de distribution électrique pour le compte des communes du département, le SDE35 assure la maîtrise d'ouvrage d'une partie des travaux sur ce réseau.

Il intervient également dans la gestion de l'éclairage public, le développement des réseaux de gaz naturel en milieu rural, le développement de la mobilité durable (électrique, gaz et hydrogène) et des énergies renouvelables. Energ'IV, sa filiale 100% énergies renouvelables renforce l'engagement du SDE35 dans la transition énergétique.

Pourquoi rejoindre le SDE35 ?

💡 **Une mission très opérationnelle**

👥 **Une équipe engagée**

🌱 **Des projets utiles aux collectivités**

Rejoindre le SDE35, c'est contribuer concrètement à des projets de service public contribuant à l'amélioration du cadre de vie des habitants et à la transition énergétique, au sein d'un établissement reconnu et d'une équipe investie au service des territoires.

Missions

En appui au responsable de pôle, et en lien étroit avec le responsable adjoint et la responsable administrative, le-la responsable des travaux est chargé-e de la coordination et du suivi des travaux neufs et de rénovations menés par le pôle éclairage public sur l'ensemble du département.

Il-elle réalise également le suivi des travaux des installations d'éclairage public sur son secteur géographique.

Le-la responsable est garant-e de la bonne réalisation et du respect des délais d'études et des travaux vis-à-vis des collectivités, des entreprises et des conducteurs d'opérations.

○ **Piloter l'activité travaux :**

- Piloter, organiser et suivre l'activité des conducteurs de travaux, soutenir, assister les COP Travaux sur les besoins d'interventions en collectivités
- Réaliser des points de planifications, réaliser des documents de cadrage, élaborer et sécuriser les process, suivre les plannings de réalisation, mettre en place et assurer le suivi des dispositifs d'information des membres
- Contribuer activement aux réunions mensuelles et hebdomadaires de coordination avec les entreprises
- Représenter le responsable de pôle auprès des collectivités, le secondar dans la mise en œuvre et l'amélioration continue des outils de suivi, en lien avec les autres responsables d'équipe.

- Contribuer à l'élaboration du budget annuel du pôle et assurer le suivi de son exécution en lien étroit avec la responsable administrative du pôle,

○ Assurer le management de l'équipe travaux

- Organiser la répartition des missions au sein de l'équipe et s'assurer de l'avancement des dossiers
- Mettre en place des procédures internes et veiller à leur respect
- Assurer les entretiens professionnels des personnes en poste sous sa hiérarchie (3 agents)

○ Conduire des opérations de travaux

- Piloter et suivre l'activité des entreprises sur son secteur géographique, planifier la réalisation de travaux, analyser des dossiers : plans, devis, conventions...
- Participer aux réunions de chantier, assurer leur suivi et établir les comptes rendus, participer aux réunions organisées par les autres maîtres d'œuvre et d'ouvrage
- S'assurer de la réception des différents documents tout au long de l'opération
- Contrôler la bonne exécution des travaux et la conformité des prestations avec les clauses définies dans les marchés
- Réaliser les commandes de matériels
- Organiser et assurer la réception de travaux et contrôler la cohérence des documents avant paiement

Profil

- Niveau Bac+3 souhaité ou bac+2 minimum avec expérience confirmée dans le management d'équipes techniques en collectivités territoriales
- Qualités relationnelles, sens du travail en équipe et du service public
- Qualités rédactionnelles, de communication
- Sens de l'organisation, rigueur, méthode et disponibilité, sens de l'écoute
- Réactivité, capacité d'adaptation, appétence pour l'innovation

Conditions d'exercice

- Poste basé dans les locaux du SDE35 : Village des Collectivités, 1 avenue de Tizé à Thorigné-Fouillard
- Temps complet : 1 607 h annuelles / Horaires modulables et flexibles
- Permis B indispensable - Déplacements réguliers sur le territoire d'Ille-et-Vilaine.
- Télétravail possible jusqu'à 3 jours par semaine selon nécessité de service

Rémunération et avantages

- Rémunération : Base + RIFSEEP
- Participation employeur à la santé et à la prévoyance
- Carte titres déjeuner et restaurant sur place
- Adhésion au COS Breizh
- Association interne La Pile pour le sport et les loisirs

Renseignements et candidature

Poste à pourvoir à partir du : 1^{er} janvier 2027

Lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation sont à adresser avant le 12 novembre 2026 à :

Monsieur le Président du Syndicat Départemental d'Énergie 35, par mail : rh@sde35.fr

Entretiens prévus le mercredi 2 décembre 2026

Pour tous renseignements :

Sébastien POTTIER – Responsable du pôle éclairage public Tel : 02 30 95 11 82 – s.pottier@sde35.fr

Ana SOHIER – DGA moyens généraux et contrôle de gestion – a.sohier@sde35.fr